

Zarządzenie Nr 12/2019

Dyrektora Gminnego Centrum Kultury w Dobrzyniewie Dużym

z dnia 9 sierpnia 2019 r.

w sprawie: zmiany regulaminu wynagradzania pracowników Gminnego Centrum Kultury w Dobrzyniewie Dużym

§ 1. § 8 regulaminu wynagradzania pracowników Gminnego Centrum Kultury w Dobrzyniewie Dużym wprowadzonego Zarządzeniem nr 6/2013 Dyrektora Gminnego Centrum Kultury w Dobrzyniewie Dużym z dnia 4.06.2013 r. uzyskuje następujące brzmienie:

„ § 8

1. Pracownikom mogą być przyznawane miesięczne lub roczne premie uznaniowe, przy czym miesięczna premia w wysokości do 50 % wynagrodzenia zasadniczego, premia roczna do wysokości 200 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Decyzję w sprawie przyznania premii pracownikom podejmuje Dyrektor, a decyzję w sprawie przyznania premii Dyrektorowi podejmuje Wójt.
3. Na wysokość przyznanej premii mają wpływ możliwości finansowe pracodawcy.”

§ 2. W 12 § 8 regulaminu wynagradzania pracowników Gminnego Centrum Kultury w Dobrzyniewie Dużym wprowadza się ust. 5:

” 12 5. 3. Za wieloletnią pracę pracownicy otrzymują nagrodę jubileuszową w wysokości:

- 1) po 20 latach pracy – 75% wynagrodzenia miesięcznego;
- 2) po 25 latach pracy – 100% wynagrodzenia miesięcznego;
- 3) po 30 latach pracy – 150% wynagrodzenia miesięcznego;
- 4) po 35 latach pracy – 200% wynagrodzenia miesięcznego;
- 5) po 40 latach pracy – 300% wynagrodzenia miesięcznego,
- 6) po 45 latach pracy – 400 % wynagrodzenia miesięcznego.”

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

GMINNE CENTRUM KULTURY

w Dobrzyniewie Dużym

ul. Lipowa 71, tel. 85 719 71 59

16-002 Dobrzyniewo Duże

NIP: 966-15-86-757 REGON: 052018666

DYREKTOR
Gminnego Centrum Kultury
w Dobrzyniewie Dużym

J. Sobieska
Joanna Sobieska

Przejmę do doświadczeń i stosować:

1. Ireneusz Kubiśko dj
2. Wanda Dzienis W. Dzienis
3. Krystyna Silesyńska dj
4. Henryk Stancus wójt dj
5. Łukasz Wąsowski dj